

แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี 2554 - 2557 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี 2554 - 2557 (ฉบับปี 2556) สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน

แผนการพัฒนาคณาจารย์ 2555 - 2558 สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชนมีทิศทางในการพัฒนาคณาจารย์ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์

มาตรการ

การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

1. มีการกำหนดแนวทางและสนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรอย่างชัดเจน
2. จัดให้มีกลไกกระตุ้นบุคลากรให้มีความตื่นตัวในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน
3. สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคคลในรูปแบบต่างๆ และมีการยกย่องและให้รางวัลสำหรับบุคคลที่มีผลการทำงานตามพันธกิจเป็นที่ประจักษ์เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป
4. มีการกำหนดบทลงโทษ หากบุคลากรมีการทำผิด
5. มีการปรับแผนพัฒนาคณาจารย์ตามผลการดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณ

การสร้างวัฒนธรรมของการเรียนรู้ในองค์กร

1. ให้มีระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่ดี
2. จัดบรรยากาศของหน่วยงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
3. จัดหาเครื่องมือ สื่อ และอุปกรณ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ
4. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาและมีส่วนร่วมในการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร

1. มีการกำหนดคุณสมบัติและภาระงานของบุคลากรที่ต้องการอย่างชัดเจน
2. มีการพัฒนาความสามารถของบุคลากรตามแผนการพัฒนาคณาจารย์
3. กำหนดให้บุคลากรต้องได้รับการอบรมหรือดูงานหรือประชุมสัมมนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

การสรรหาคณาจารย์

1. มีการกำหนดคุณสมบัติและภาระงานของบุคลากรที่ต้องการอย่างชัดเจน
2. มีการสรรหาคณาจารย์ด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส
3. ให้ความสำคัญในการพิจารณาคณาจารย์ระดับคุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาโทในสัดส่วนที่เท่ากับปริญญาตรี โดยในระดับปริญญาตรีควรเป็นสาขาวิชาที่สอดคล้องกับสายงานของหน่วยงาน
4. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรที่ได้สรรหาใหม่อย่างเป็นระบบ