

งบรายได้

ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

โครงการงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ชื่อโครงการ บริหารจัดการหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ, หน่วยงาน สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน

แหล่งงบประมาณ

- งบประมาณแผ่นดิน
- งบรายได้ (ระบุด้วย  งบประจำ  งบยุทธศาสตร์)

ผลผลิต

- รายการบุคลากรภาครัฐ
- ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
- ผลงานการให้บริการวิชาการ
  - บริการวิชาการ  อนุรักษ์พันธุกรรมพืช  สนับสนุนกรอบอาเซียน  ปรับยุทธศาสตร์เพื่อสร้างความเป็นเลิศ
- ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ

ความสอดคล้องของโครงการ

ความสอดคล้องระดับมหาวิทยาลัย

- พันธกิจ พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาล สร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับพื้นที่ชุมชน ท้องถิ่น และผู้ประกอบการในการจัดการศึกษา การวิจัยและการให้บริการวิชาการ ให้ยั่งยืน ส่งเสริมเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปฏิรูปการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ด้วยความยืดหยุ่น โปร่งใส ส่งเสริมเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge-based economy)
- ยุทธวิธี ยุทธวิธีที่ 5.1 พัฒนาระบบการนำองค์กรเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic leadership) และพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ
- เป้าประสงค์ เป้าประสงค์ที่ 5.1 ระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัวทันสมัย ยืดหยุ่น โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล
- ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 1 มีแผนการบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว ทันสมัย ยืดหยุ่น โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล  
ตัวชี้วัดที่ 3 ความสำเร็จของผลการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี พ.ศ.2560-2574 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ความสอดคล้องระดับ คณะ / สำนัก / สถาบัน

- พันธกิจ พันธกิจที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลด้วยศักยภาพและคุณภาพตามความเปลี่ยนแปลงของสังคม
- ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีศักยภาพและคุณภาพพร้อมกับการจัดหารายได้
- กลยุทธ์ กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการหน่วยงานและบุคลากรให้มีทัศนคติเชิงบวก สร้างจิตสำนึกตามหลักธรรมาภิบาล
- เป้าประสงค์ เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัวทันสมัยยืดหยุ่นโปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาล
- ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 2 ความสำเร็จของผลการดำเนินการตามกรอบของแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี

สนองตอบกับ ตัวบ่งชี้ / ตัวชี้วัด (การประกันคุณภาพ)

- สกอ. ระดับมหาวิทยาลัย ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ชื่อตัวบ่งชี้ ระบบและกลไกทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- สลงป. ตัวชี้วัดที่ 6 ชื่อตัวชี้วัด ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

พื้นที่ดำเนินการ สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน

ลักษณะการดำเนินงาน ประชุม / ประชุมปฏิบัติการ / สร้างเครือข่าย / แลกเปลี่ยนเรียนรู้ / บริหารจัดการ

งบประมาณ 184,400 บาท

**อ้างอิงถึงกรอบงบประมาณ**

- 5.1 รายจ่ายขั้นต่ำและภาระกิจอื่น
  - 5.1.48 ค่าโทรศัพท์มือถือ 14,400 บาท
- 5.2 รายจ่ายตามภาระงาน
  - 5.2.1.1 สนับสนุนงบบริหารหน่วยงาน
    - 5.2.1.1(7) สำนักศิลปะ(บริหารหน่วยงาน) 170,000 บาท

**หลักการและเหตุผล**

องค์กรที่มีความเจริญก้าวหน้าจำเป็นต้องมีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมในทุกด้านในการบริหารงาน เป็นทั้งศาสตร์และศิลป์จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา ส่งเสริม ปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเหมาะสม ให้บรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้ตั้งไว้ ซึ่งต้องให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ โดยมีปัจจัยและระบบกลไกที่ทำหน้าที่บริหารจัดการให้มีคุณภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน จึงให้ความสำคัญกับโครงการบริหารจัดการที่ชัดเจนและโปร่งใส สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ โดยมีบุคลากรเป็นผู้ตอบสนองนโยบายในโครงการ

**วัตถุประสงค์**

- 1. เพื่อจ่ายค่าสาธารณูปโภคของสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน
- 2. เพื่อบริหารหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพที่ดี

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- 1. ได้จ่ายค่าสาธารณูปโภคของหน่วยงาน
- 2. ได้บริหารหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์

**เป้าหมาย**

**เป้าหมายเชิงคุณภาพ**

กลุ่มที่ 1 ครู/อาจารย์/นักวิชาการ/นักศึกษา

- 1. บุคลากรมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 2. ทรัพยากรการบริหารมีประสิทธิภาพเพียงพอแก่ความต้องการ

**เป้าหมายเชิงปริมาณ**

- 1. จ่ายค่าสาธารณูปโภคไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง
- 2. ได้บริหารหน่วยงานจัดสรรทรัพยากรเพื่อการใช้งานไม่น้อยกว่า 15 ครั้ง

**เป้าหมายเชิงเวลา**

- 1. จ่ายค่าสาธารณูปโภคระยะเวลา 365 วัน
- 2. จัดหาทรัพยากรตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

**เป้าหมายเชิงต้นทุน**

- 1. ค่าใช้จ่ายในการจ่ายค่าสาธารณูปโภค 14,400 บาท
- 2. จัดหาทรัพยากร 170,000 บาท

**ระยะเวลาในการดำเนินงาน**

ตลอดปีงบประมาณ 2560 (1 ตุลาคม 2559 - 10 กันยายน 2560)

184,400 บาท

กิจกรรมและงบประมาณทั้งหมด

กิจกรรม	บุคลากร	ดำเนินงาน				ลงทุน		รายจ่ายอื่น	รวม	เหตุผลและความจำเป็น
		ตอบแทน	ใช้ตอย	วัสดุ	สาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง			
รวมกิจกรรม	-	50,000	50,000	70,000	14,400	-	-	184,400		
1.ค่าโทรศัพท์มือถือ	-				14,400	-	-	14,400		
ขั้นตอนการดำเนินงาน									อำนวยความสะดวก พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์	
1.1สำรวจความต้องการ										
1.2ดำเนินการวางแผนการใช้										
1.3ติดตามผลการใช้										
1.4รายงานผลการใช้										
2. ให้การสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน	-	50,000	50,000	70,000	-	-	-	170,000		
ขั้นตอนการดำเนินงาน									เพื่อให้ได้ทรัพยากรสนับสนุนการบริหารงานภายในหน่วยงาน	
2.1 จัดทำแผนปฏิบัติงาน										
2.2 ประสานการปฏิบัติงาน										
2.3 ประเมินผลการปฏิบัติงาน										
2.3 ปรับปรุงแผนปฏิบัติงาน										

ผลผลิต/ค่าเป้าหมายจากการจัดกิจกรรม

กิจกรรม	ผลผลิต / ค่าเป้าหมาย	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด มหาวิทยาลัย / ตัวชี้วัด / ตัวบ่งชี้	จำนวนเงิน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
1. ค่าโทรศัพท์สำนักงาน	ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ค่าเป้าหมาย เป้าหมายเชิงคุณภาพ กลุ่มที่ 1 ครู/อาจารย์/นักวิชาการ/นักศึกษา 1. บุคลากรมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. พืชพันธุ์ต้นไม้ในวังสวนบ้านแก้วได้รับการพัฒนา บูรณะ ซ่อมแซม ปรับปรุง ให้คงสภาพเดิมและเหมาะสมกับสถานที่ เป้าหมายเชิงปริมาณ 1. จ่ายค่าสาธารณูปโภคไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง 2. ได้จัดทำและปรับปรุงที่ดินสิ่งก่อสร้าง จำนวน 4 รายการ	พันธกิจที่ 5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธวิธี 5.1	9,600	1 ต.ค. 59 - 15 ส.ค. 60
ขั้นตอนการดำเนินงาน	หลักฐานการดำเนินงาน			
1.1 สำรวจความต้องการ	แบบคำขอความต้องการทรัพยากร			
1.2 ดำเนินการวางแผนการใช้	เอกสารการจัดซื้อ/จัดจ้าง			
1.3 ติดตามผลการใช้	วัสดุที่จัดหา			
1.4 รายงานผลการใช้	แบบสอบถามความต้องการทรัพยากร		617,300	
2. จัดทำและปรับปรุงที่ดินสิ่งก่อสร้าง				
ขั้นตอนการดำเนินงาน	หลักฐานการดำเนินงาน			
2.1 สำรวจและจัดที่ดินสถานที่	แผนปฏิบัติงาน			
2.2 ประสานงานการออกแบบ	บันทึก/คำสั่ง/รายงานการประชุม			
2.3 การจัดจ้าง	แบบประเมินผล/รูปภาพ			
2.3 สรุปผลการก่อสร้าง	ผลการประเมิน/ผลการประชุม			
รวม			626,900	

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณทั้งหมด	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
แผน (ตามจำนวนงบประมาณ)	40,000	80,000	53,600	10,800	184,400
ผล					



ผู้เสนอโครงการ

(อาจารย์ปัญญา วงศ์ต่าย)

หัวหน้าสำนักงานผู้ช่วยการฯ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(ว่าที่เรือโทเอกชัย กิจเกษมเจริญ)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน



ผู้อนุมัติโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณท์ ทองอร่าม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

โครงการงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ชื่อโครงการ พัฒนางาน

ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน ผู้อำนวยการ สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน

แหล่งงบประมาณ

- งบประมาณแผ่นดิน
- งบรายได้ (ระบุด้อย  งบประจำ  งบยุทธศาสตร์)

ผลผลิต

- รายการบุคลากรภาครัฐ
- ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
- ผลงานการให้บริการวิชาการ
  - บริการวิชาการ  อนุรักษ์พันธุกรรมพืช  สนับสนุนกรอบอาเซียน  ปรับยุทธศาสตร์เพื่อสร้างความเป็นเลิศ
- ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ

ความสอดคล้องของโครงการ

ความสอดคล้องระดับมหาวิทยาลัย

พันธกิจ	พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาล สร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับพื้นที่ชุมชน ท้องถิ่น และผู้ประกอบการในการจัดการศึกษา การวิจัยและการให้บริการวิชาการ ให้ยั่งยืน
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปฏิรูปการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ด้วยความยืดหยุ่น โปร่งใส สู่การเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge-based economy)
ยุทธวิธี	ยุทธวิธีที่ 5.1 พัฒนาระบบการนำองค์กรเชิงยุทธศาสตร์ และพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัวทันสมัย ยืดหยุ่น โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่ 1 มีแผนการบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว ทันสมัย ยืดหยุ่น โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ 3 ความสำเร็จของผลการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี พ.ศ.2560-2574 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ความสอดคล้องระดับ คณะ / สำนัก / สถาบัน

พันธกิจ	พันธกิจที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลด้วยศักยภาพและคุณภาพตามความเปลี่ยนแปลงของสังคม
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีศักยภาพและคุณภาพพร้อมกับการจัดหารายได้
กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการหน่วยงานและบุคลากรให้มีทัศนคติเชิงบวก สร้างจิตสำนึกตามหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัวทันสมัยยืดหยุ่นโปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่ 2 ความสำเร็จของผลการดำเนินการตามกรอบของแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี

สนองตอบกับ ตัวบ่งชี้ / ตัวชี้วัด (การประกันคุณภาพ)

สกอ. ระดับมหาวิทยาลัย	ตัวบ่งชี้ ที่ 4.1	ชื่อตัวบ่งชี้ ระบบและกลไกทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
สป.ล.	ตัวชี้วัด ที่ 6	ชื่อตัวชี้วัด ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

พื้นที่ดำเนินการ สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน

ลักษณะของโครงการ ประจำปี



ลักษณะการดำเนินงาน      จ้างบุคลากรทำงานและพัฒนาภูมิทัศน์ให้เหมาะสมกับสถานที่

งบประมาณ                      300,000 บาท

อ้างอิงถึงกรอบงบประมาณ

ผลผลิต : งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ข้อ 3 พัฒนาวังสวนบ้านแก้ว 300,000 บาท โดยใช้บันทึกที่ ศธ 0552.10/223 เรื่องขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณแผ่นดินมาใช้งบรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ

#### หลักการและเหตุผล

สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน เป็นหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบในการดำเนินงานทางวัฒนธรรม การจัดแสดงงานด้านพิพิธภัณฑ์ รวมถึงการดูแลพระตำหนักวังสวนบ้านแก้ว ซึ่งเป็นโบราณสถานทางประวัติศาสตร์ที่สำคัญของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน ในการนี้สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ มีภาระงานภายในเพิ่มมากขึ้นในการให้บริการด้านการท่องเที่ยวโดยการพัฒนาภูมิทัศน์ และการให้บริการมัคคุเทศก์สำหรับนักท่องเที่ยวที่เข้าเยี่ยมชม การดูแลรักษาสถานที่สภาพแวดล้อมให้อยู่คงสภาพเดิมรวมถึงพื้นที่ภายในโดยรอบซึ่งต้องได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง ให้ความสวยงาม เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี และเป็นสถานที่ประทับใจสำหรับผู้มาเยี่ยมชม ในปัจจุบันมีบุคลากรประจำอยู่น้อยซึ่งต้องดูแลรักษาความสะอาดและการให้บริการจึงไม่สามารถบริการงานได้เต็มที่ จึงมีความจำเป็นต้องจัดหาบุคลากรปฏิบัติงานเพิ่มเติม

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีบุคลากรจัดการงานด้านภูมิทัศน์
2. เพื่อพัฒนาภูมิทัศน์ให้สวยงาม

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้จัดหาบุคลากรเพื่อพัฒนาภูมิทัศน์ให้สวยงามและให้เกิดประสิทธิภาพกับหน่วยงาน
2. ภูมิทัศน์โดยรวมมีความสวยงามเพิ่มมากขึ้น

#### เป้าหมาย

##### เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- กลุ่มที่ 1 ครู/อาจารย์/นักวิชาการ/นักศึกษา
1. บุคลากรพัฒนาภูมิทัศน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
  2. ภูมิทัศน์สวยงามเพิ่มมากขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

##### เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ได้บุคลากร 3 คน

##### เป้าหมายเชิงเวลา

1. ได้บุคลากรพัฒนาภูมิทัศน์ตลอดระยะเวลา 12 เดือน

##### เป้าหมายเชิงต้นทุน

1. ค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากรงานการเกษตร 3 คน เวลา 12 เดือน จำนวน 300,000 บาท

#### ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ตลอดปีงบประมาณ 2560 ( 1 ตุลาคม 2559 - 31 กรกฎาคม 2560)

กิจกรรมและงบประมาณทั้งหมด

300,000 บาท

กิจกรรม	บุคลากร	ดำเนินงาน						ลงทุน		รายจ่ายอื่น	รวม	เหตุผลและความจำเป็น
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	ที่ดิน/ สิ่งก่อสร้าง					
รวมกิจกรรม	-	300,000	-	-	-	-	-	-	-	300,000		
1. จ้างบุคลากรปฏิบัติงาน	-	300,000	-	-	-	-	-	-	-	300,000		
ขั้นตอนการดำเนินงาน												
1.1 บันทึกรายงาน												
1.2 คำสั่งแต่งตั้ง												
1.3 ติดตามผลการดำเนินงาน												
1.4 ผลการประเมิน												

เพื่อได้บุคลากรด้าน  
การเกษตรให้บรรลุ  
วัตถุประสงค์

ผลผลิต/ค่าเป้าหมายจากการจัดกิจกรรม

กิจกรรม	ผลผลิต / ค่าเป้าหมาย	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด มหัพภาค / ตัวชี้วัด / ตัวบ่งชี้	จำนวนเงิน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
1. จัดบุคลากรปฏิบัติงาน	ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ค่าเป้าหมาย เป้าหมายเชิงคุณภาพ กลุ่มที่ 1 ครู/อาจารย์/นักวิชาการ/นักศึกษา 1. บุคลากรพัฒนาภูมิทัศน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ภูมิทัศน์สวยงามเพิ่มมากขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เป้าหมายเชิงปริมาณ 1. ได้บุคลากรพัฒนาภูมิทัศน์ตลอดระยะเวลา 12 เดือน	เป้าประสงค์ที่ 5.1 ตัวชี้วัดที่ 1,3 ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	300,000	1-ต.ค.-59 - 31 ก.ค. 60
ขั้นตอนการดำเนินงาน	หลักฐานการดำเนินงาน			
1.1 บันทึกข้ออ้าง	บันทึกข้อความ			
1.2 คำสั่งแต่งตั้ง	คำสั่งแต่งตั้งดำเนินงาน			
1.3 ติดตามผลการทำงาน	สมุดบันทึก/ภาพถ่าย			
1.4 ผลการประเมิน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน			
รวม			300,000	

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณทั้งหมด	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
แผน (ตามจำนวนงบประมาณ)	60,000	67,200	93,600	79,200	300,000
ผล					

  
.....

ผู้เสนอโครงการ

(อาจารย์ปัญญา วงศ์ต่าย)


รักษาการหัวหน้าสำนักงานผู้ดำเนินงานฯ

  
.....

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ว่าที่เรือโทเอกชัย กิจเกษมเจริญ)

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน

  
.....

ผู้อนุมัติโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไฉฉฉฉ ฉองอร่าม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี